



Città di Altamura

Provincia di Bari

Codice Fiscale 82002590725 - Partita Iva 02422160727

Tel. Centralino 0803107111- Fax 0803141502

DECRETO N. 108 del 22/08/2022

LA SINDACA

PREMESSO che:

- con deliberazione di G.C. nr. 82/2021 è stata approvata la programmazione triennale di Fabbisogno del Personale per gli anni 2022-2024, Piano annuale 2022 – integrazione 2021, successivamente integrata con deliberazione di GC n. 149/2021, che prevede, tra l'altro, per l'anno 2022, la copertura a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art 110 comma 1 del Dlgs 267/2000, del posto di dirigente del V Settore "POLIZIA LOCALE" a cui fanno capo i seguenti servizi: Servizio Segreteria di Direzione, Servizio Polizia Amministrativa, Servizio Polizia di Sicurezza, Servizio Gestione C.E.D. e Servizi al cittadino, Servizio di Protezione Civile a norma del Regolamento del Corpo di Polizia Locale approvato con D.C.s. n. 117/2018;
- in esecuzione delle citate deliberazioni, con determinazione dirigenziale n. 863/2022, si procedeva all'approvazione dell'avviso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e determinato ex art.110, c.1 del D.Lgs. 267/2000 di un Dirigente del V Settore "Polizia Locale";
- l'avviso di selezione veniva pubblicato all'Albo on line e sul sito dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente – voce bandi di concorso – sottosezione Selezioni 2022;
- con determinazione dirigenziale n. 1048/2022 si procedeva alla ammissione/non ammissione dei candidati;
- con determinazione dirigenziale nr. 1057/2022 si nominava la commissione per l'espletamento della precitata selezione, secondo quanto previsto dall'art 21 del Regolamento dei Concorsi, approvato da ultimo con deliberazione Commissariale n. 79/2018;

VISTO l'art. 110 commi 1 e 3 del D.Lgs. n. 267/00 il quale espressamente stabilisce: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico (...). I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale”;*

VISTI:

- l'art.95 del vigente Statuto comunale che prevede la possibilità di stipulare contratti a tempo determinato sulla base di incarichi conferiti dal Sindaco, ai sensi del T.U.E.L. approvato con D.L.gs.n.267/2000;
- la delibera di G.C. n.825/98 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la deliberazione di G.C. n.102/2013 come modificata e integrata dalla deliberazione n.108/2013 che disciplina, tra l'altro, le modalità di reclutamento dei dirigenti da assumere con contratto a tempo determinato ex art.110 c.1 del D.Lgs.267/2000 ed il Regolamento approvato in ultimo con deliberazione Commissariale n.79/2018;
- il D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che in data 12.08.2022 è stato effettuato il colloquio da parte della Commissione esaminatrice con i candidati ammessi alla selezione;

ACQUISITA la nota PEC prot.n. 74166 del 17.08.2022 ad oggetto: *“Selezione pubblica per la copertura di n.1 posto a tempo determinato di Dirigente Settore V ex art.110 comma 1 Tuel- Trasmissione elenco candidati idonei e relativa documentazione”* a firma del Segretario della Commissione – contenente gli esiti della valutazione finale dei candidati ammessi, tenuto conto dell'esito del colloquio e della valutazione dei curricula presentati;

VISTE le risultanze della selezione, come in atti;

CONSIDERATO che da un esame comparativo delle candidature presentate risulta che la Dott.ssa Maria Paola Stefanelli è la persona più idonea a rivestire l'incarico a conferirsi;

RITENUTO pertanto di poter individuare la Dott.ssa Maria Paola Stefanelli, nata ad Altamura il 19.03.1973, già in servizio presso questo Ente, Comando della Polizia Locale, con la qualifica di Commissario Superiore con funzioni Vicarie di Vice Comandante (Funzionario) Cat. D, quale Dirigente a tempo determinato del V Settore "Polizia Locale" ex art.110 comma 1 TUEL alla luce dell'idoneità conseguita e dell'esperienza maturata;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art.50 D.Lgs.267/2000;

VISTO il CCNL vigente;

VISTO lo Statuto Comunale;

DECRETA

- **Di individuare**, per quanto in premessa espresso e qui richiamato quale parte integrante e sostanziale anche quale motivazione ai sensi dell'art.3 L.241/1990 ss.mm.ii., quale Dirigente a tempo determinato del V Settore "Polizia Locale", con decorrenza dalla data di stipula del contratto, la Dott.ssa Maria Paola Stefanelli, nata ad Altamura il 19.03.1973, già in servizio presso questo Ente, Comando della Polizia Locale, con qualifica di Commissario Superiore con funzioni Vicarie di Vice Comandante (Funzionario) Cat. D;
- **Di dare atto** che il contratto di lavoro, anche in caso di cessazione anticipata per le ipotesi previste dall'art. 53 del D.Lgs.267/2000, non potrà avere durata inferiore a tre anni secondo le statuizioni della Corte di Cassazione sez.lavoro n.478/2014, decorrenti dall'inizio del rapporto di lavoro, fatte salve comunque le ipotesi di revoca e/o di risoluzione previste dal Contratto di lavoro in analogia alle previsioni del CCNL di categoria dei Dirigenti degli Enti locali e per mancato superamento del periodo di prova;
- **Di dare atto** che ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/00 e giusta il parere DFP 0025780 – P – 16/04/2021, nulla osta al collocamento in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, della dipendente ut supra individuata;
- **Di disporre** che il presente decreto venga:
 - notificato all'interessata;
 - trasmesso alla Giunta Comunale;
 - inoltrato in copia al Segretario Generale e al Dirigente del Servizio Personale per gli adempimenti conseguenti;
 - pubblicato su apposita sezione di Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs.33/2013.

Dalla Residenza Municipale

LA SINDACA
Avv. Rosa Melodia